

Conselheiros do CPCE

Selo ODS

INDÚSTRIA

**Sistema
Fiep**

FIEP
SESI
SENAI
IEL

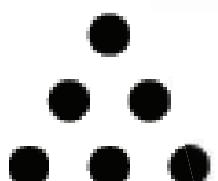
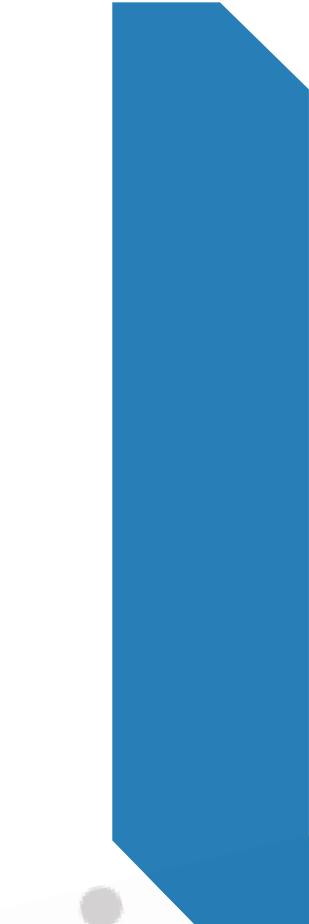
*Conselho
Paranaense de
Cidadania Empresarial*



ALEGRA FOODS

JOVEM CHEF ALEGRA

A empresa se situa num local onde jovens carentes precisam de apoio para serem inseridos no mercado de trabalho. Alinhado a sua atividade fim, o projeto busca a formação em Auxiliar de Cozinha desses jovens, capacitando-os para se tornarem cidadãos autônomos e com condições para o trabalho. Promoveu a socialização, o desenvolvimento de potencialidades e a profissionalização de 19 jovens, dos quais 16 se formaram. Destes, 14 estão trabalhando, representando 87% de eficácia do programa. A empresa forneceu toda a estrutura e suporte para a realização do curso que foi ministrado por Mauricio Dobis, formado no Institute Le Cordon Bleu. A Alegra faz um acompanhamento regular com os jovens como meio de acompanhar seu desenvolvimento profissional, suas dificuldades e sucessos.



BARION INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE ALIMENTOS S/A

SIQUALI - SEMANA INTERNA
DA QUALIDADE COM GINCANA

Foi implantada com 3 objetivos: atender as legislações, educar os colaboradores para a melhoria contínua, a qualidade e segurança dos produtos e fazer ações solidárias. Desafios: encontrar uma maneira fácil de tratar assuntos repetitivos, complexos e ainda garantir a sensibilização dos colaboradores, respeitando os diferentes graus de educação.

Solução: gincana da qualidade com 3 tipos de provas: relacionadas à qualidade e segurança de alimentos, ações solidárias e provas divertidas. Resultados: atendimento de 100% das legislações, aumento anual das notas das provas finais e a redução das reclamações de consumidores por falhas de BPF. Em 2018 foram doadas 1574 peças de roupas e sapatos para região carente de Colombo e 1,7 kg de lacre de latinhas para confecção de cadeiras de rodas.





ROBERT BOSCH LTDA

KINDERHAUS

Tem a finalidade de melhorar as condições de trabalho das mulheres/mães na indústria. O empoderamento das mulheres é objetivo do projeto na medida em que dá suporte para trabalharem tranquilas, com a segurança de deixar seus filhos em uma escola que dá todo o apoio, tanto para elas quanto para a criança.

Com isso, amplia a presença do gênero feminino na indústria permitindo que as mulheres invistam em sua carreira e integrem o mundo da indústria, majoritariamente ocupado pelos homens. Tem o Sesi como parceiro que agrega valor com sua expertise em desenvolver metodologias inovadoras e uma educação de qualidade, a partir de uma visão ampla de cuidado com a criança e seu futuro. Os resultados são mães satisfeitas e tranquilas e a evolução do comportamento e aprendizado das crianças.

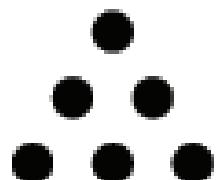


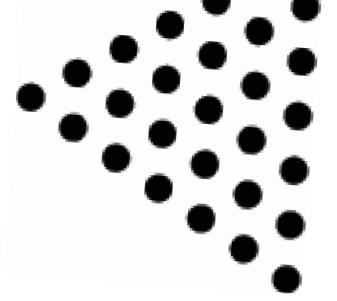
BRF S.A (Paranaguá)

LEITURA

O Leitura promove a construção de uma aprendizagem que, além de interpretar textos interpreta a vida. Incentiva atitudes assertivas por meio de contos, de histórias contadas e dramatizadas e do teatro, quando a imaginação permite sonhar e buscar um caminho que conduza a um melhor futuro profissional. Trabalhando valores humanos desperta cidadãos responsáveis e atuantes, autores e portadores da cultura e éticos em suas ações.

O projeto incentiva a criação de mini peças para dramatizações, interpretações de texto com pais e professores e outras atividades que desenvolvem o gosto pela leitura, elementos para interpretar as situações de vida, assim como unir mais pais, filhos e professores. Além disso, quer conquistar parceiros para montar novas salas de leitura e bibliotecas escolares.





COPEL GERAÇÃO E TRANSMISSÃO SA

VILAS SUSTENTÁVEIS



A Vila Residencial de Faxinal do Céu foi criada pela COPEL na década de 70 para a construção da Usina de Foz do Areia e atualmente abriga 180 famílias. Em 2016, além da separação dos recicláveis, passou-se a estimular a separação dos resíduos orgânicos das residências. Foram distribuídos galões plásticos para substituir o lixo da cozinha.

O mesmo processo é feito no refeitório da Usina e instituições de ensino público inseridas na Vila. O resíduo orgânico é compostado no viveiro local que utiliza este substrato para produção de mudas e para fertilizar as plantas raras do Jardim Botânico de Faxinal do Céu. Em 2017 foram produzidas 15 toneladas de húmus, oriundos de 116 toneladas de material orgânico fresco e doadas mais de 2.000 mudas para proprietários rurais e instituições locais.



COPEL - COMPANHIA PARANAENSE DE ENERGIA

MAIS VIDA - Atenção à saúde da criança e da mulher no entorno da Vila Residencial Faxinal do Céu e Usina Hidrelétrica Gov. Bento Munhoz da Rocha Neto

A Copel Telecom atua em telecomunicações no Paraná (internet banda larga 100% fibra óptica, canal dedicado, rede e data center). O crescimento das operações geram resíduos típicos, a exemplo da sucata de fibra óptica. A abordagem sustentável para os resíduos demandou o planejamento de um processo estruturado, incorporando nas licitações métodos que priorizassem a reciclagem.

A iniciativa foi aprovada pelo Comitê de Sustentabilidade da Copel Telecom e está embasada no Modelo de Excelência em Gestão da FNQ. Atende aos referenciais estratégicos da Copel e contribui com o ODS 9, 12 e 17. Entre 2017 e 2018 foram recicladas 193 toneladas: eliminou-se o resíduo, seus custos e impactos negativos transformando-os em insumos economicamente viáveis e fomentando a economia circular.



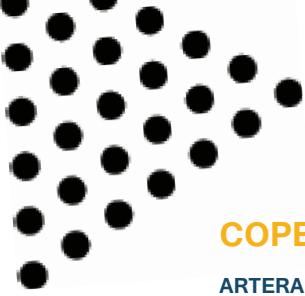


COPEL DISTRIBUIÇÃO S.A

PROGRAMA MAIS VIDA

O Programa de atenção à saúde da criança e da mulher realizado pelo Ambulatório Médico Foz do Areia em Faxinal do Céu é destinado a população do entorno da Usina Hidrelétrica Gov. Bento Munhoz da Rocha e da Vila Residencial Faxinal do Céu em Pinhão/PR. O Programa de Saúde da Criança, implantado em 2014 por meio da Consulta de Enfermagem em Puericultura, acompanha a saúde dos bebês do nascimento até os 2 anos de idade, para diminuir um dos maiores índices de mortalidade infantil do PR.

O Programa de Saúde da Mulher iniciou em 2011 por meio da Consulta de Enfermagem Ginecológica visa à prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama e de colo do útero. Integrante dos programas de equidade de gênero e diversidade buscam o empoderamento, a igualdade de gênero e o autoconhecimento da mulher.

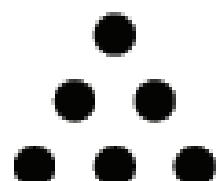


COPEL DISTRIBUIÇÃO S.A

ARTERAPIA COPEL

Criado em 2016 com a proposta de reunir um grupo de voluntárias para confeccionarem artesanatos natalinos em prol da AAMA – Associação das Amigas da Mama, arrecadando fundos para a compra de medicamentos, lençóis, perucas e outros materiais para auxiliar no tratamento de mulheres assistidas pela Associação. A partir desta proposta, um grupo de empregadas da Copel passou a confeccionar bolinhas de natal.

Graças ao Programa Corporativo de Voluntariado da Copel – EletriCidadania, as funcionárias podem utilizar até 4 horas mensais da sua jornada de trabalho para participarem do projeto. Os artesanatos produzidos são comercializados em eventos internos e bazares da própria AAMA. Recentemente, o grupo passou a produzir aventais e bolsas utilizando uniformes inservíveis dos eletricistas da Copel.



ELECTROLUX DO BRASIL S/A

PROGRAMAS GREEN SPIRIT E ZERO LANDFILL

Os programas Green Spirit e Zero Landfill têm como objetivo principal a redução do consumo de recursos naturais e o desenvolvimento sustentável da organização, para a redução do consumo de água, da energia e da destinação de resíduos para aterro. Desde 2008, quando o Green Spirit foi implantado em Curitiba, foram reduzidos os consumos de água por produto em 47,5% e energia em 11,5%, sendo que as metas têm variado entre 1 e 1,5% ao ano.

Essas reduções ocorreram pelo aperfeiçoamento nos processos e investimentos em equipamentos mais eficientes. O Zero Landfill, implantado em 2017, tem a meta de reduzir para até 1% o volume de resíduos enviados para aterro. Para isso, implantou melhorias de processo e segregação de resíduos, tecnologias alternativas de destinação e reciclagem.





GRANOLAB DO BRASIL S/A

TECNOLOGIA PARA INDÚSTRIA ALIMENTÍCIA

POLÍTICA DE BENEFÍCIOS

A empresa desenvolve seu colaborador nos aspectos técnico e comportamental, dando a chance para crescer e prosperar cada vez mais. Hoje a empresa investe, aproximadamente, 80% a mais de benefícios qualitativos e quantitativos do que exigidos por lei. Com um ambiente interno favorável, infraestrutura que prese pelo bem estar do colaborador, alimentação saudável e equilibrada, material de trabalho de qualidade, ginástica laboral, academia são iniciativas que levam o colaborador a se dedicar mais à organização e se comprometer com os resultados do trabalho. Esses benefícios mostram que a empresa preza pela sua saúde e qualidade de vida e a de seus dependentes diretos.



IMAGEM

Rotulagem de produtos orgânicos



Muitos produtos precisam ser embalados e rotulados, e a embalagem é o primeiro contato do consumidor com o produto, influenciando a sua decisão de compra.

Além de suas funções básicas, como conservar e proteger o produto, a embalagem pode ser uma poderosa ferramenta de marketing, se bem desenvolvida, fazendo com que o seu produto se destaque dos concorrentes.

Muitas empresas consideram a [embalagem](#) e a rotulagem como estratégicos para o lançamento de seus produtos e acrescentam um quinto P (Packaging = embalagem) ao

**GRANOTEC DO BRASIL S/A
BIOTECNOLOGIA E INGREDIENTES
ALIMENTARES**

BLOG +BIO

O blog +BIO contém mais saúde é o meio de comunicação online que leva a marca de nutrição da Granolab | Granotec. Diariamente, são publicadas informações, notícias e curiosidades de interesse de profissionais e consumidores preocupados com nutrição, bem-estar e qualidade de vida. Seu objetivo é difundir o conhecimento sobre o mercado de alimentos nas mais diversas áreas: números do setor, opiniões, pesquisas, tendências globais, lançamentos e variedades estreitando relações com os profissionais do mercado nas áreas de desenvolvimento de produtos e com o consumidor final. Esse ambiente virtual induz a uma integração com as redes sociais para subsidiar a troca de conhecimentos e capilarizar a informação para que profissionais e consumidores façam suas escolhas de forma mais conscientes.



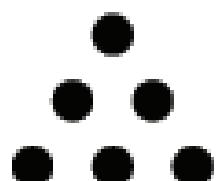
IBEMA CIA BRASILEIRA DE PAPEL

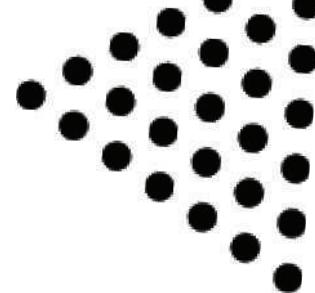
SUSTENTANDO O AMANHÃ



O projeto teve início em 2016 e até o momento atendeu 5 escolas municipais da região de Turvo/Pr, entre elas uma escola indígena. Com propósito de educação ambiental reforça com as crianças a importância da coleta seletiva e reutilização de resíduos sólidos para a diminuição dos impactos ambientais.

Foram envolvidos 1024 alunos, 28 professores, 4 diretores e 11 profissionais da Ibema. Com essa prática, as escolas receberam 5.120 mini lixeiras confeccionadas somente com o resíduo da fita adesiva utilizada na embalagem de remas de papel cartão e 169 lixeiras de coleta seletiva com os resíduos da bobina do papel cartão. Esta proposta de educação ambiental e sustentabilidade atingiu com êxito os seus objetivos e a empresa está aberta para atender outras escolas da região.



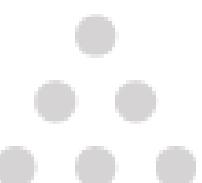


HÜBNER COMPONENTES E SISTEMAS AUTOMOTIVOS

REUSO DOS EFLUENTES INDUSTRIAL E DOMÉSTICOS NO PROCESSO PRODUTIVO

O reuso do efluente gerado pela empresa utilizando-o novamente no processo produtivo traz vantagens para o meio ambiente. Tem por objetivo reduzir o consumo da água de abastecimento fornecida pela rede pública e reutilizar 100% do efluente tratado. Para sua execução foi preciso verificar as características do efluente para reuso no processo produtivo, propor projeto de reuso dos efluentes, instalar tubulação e bomba para captação dos efluentes tratados e lançá-los na cisterna, acompanhar o reuso do efluente e validar o aproveitamento.

Desde maio/2017 a empresa reaproveita 100% dos efluentes gerados. De junho/2017 até maio /2018 foram reutilizados 3.980 m³ de efluente tratado, que correspondem a uma redução na ordem de 42,26% do consumo da água de abastecimento público.

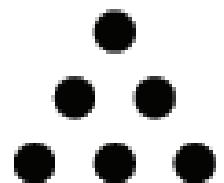




IGUAÇU CELULOSE E PAPEL S.A

DO LIXO AO LUXO – ARTE NA MADEIRA

O projeto oferece a possibilidade de reutilização dos pallets de madeira como forma de prolongar a vida útil da madeira. Sua finalidade é apoiar a formação e capacitação de profissionais ou egressos que necessitam ser reabilitados e reintegrados à vida na comunidade. O projeto envolve a empresa como fonte principal de matéria prima para fabricação de móveis e objetos de decoração e como mantenedora das oficinas com um facilitador do processo de capacitação. A empresa conta com a parceria do Projeto Vida, no bairro do Espigão Alto para a fabricação manual das peças de artesanato. Esta prática atende de 20 a 25 participantes





IBQ - INDÚSTRIAS QUÍMICAS S.A

CUIDANDO DO FUTURO

O programa atende as colaboradoras gestantes e as companheiras dos colaboradores orientando-os quanto à gravidez, parto e cuidados com o bebê. São ministradas palestras sobre temas relacionados à gravidez, tais como, amamentação e atividades físicas durante a gestação. Os participantes que assistirem mais de cinco palestras recebem um kit maternidade composto por bolsa, fraldas e artigos de higiene para o bebê.

Além do suporte necessário para a maternidade e paternidade responsáveis permite uma visão mais segura e humanizada da gravidez. Em 2017 mais de 100 pessoas foram beneficiadas e distribuídos 28 kit's maternidade. O programa conta, também, com o Espaço Nutrir, um ambiente dedicado à mãe colaboradora que pode esgotar e armazenar adequadamente o leite materno.



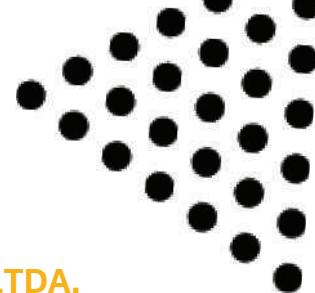
KLABIN S.A.

PROGRAMA KLABIN DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO REGIONAL PR – PLANOS PLURIANUAIS



Surge da necessidade de apoio ao planejamento da gestão pública municipal, com foco no fortalecimento das instituições regionais. Reconhecido no processo de identificação das Diretrizes de Desenvolvimento Regional, realizado pela Klabin em 2016, com 12 municípios, foram priorizados os municípios mais relevantes para as operações da Klabin na região: Telêmaco Borba, Ortigueira e Imbaú.

Em 2017 foram reunidos os secretários de governo de cada município e com o apoio de uma consultoria, foram analisados os planos de governo atual, o plano plurianual vigente e os planos setoriais para a criação conjunta de propostas dos novos Planos Plurianuais 2018-2021. As propostas são encaminhadas para audiências públicas de validação e às Câmaras de Vereadores para conversão em projetos de lei.



LIGHTSWEET INDÚSTRIA E COMÉRIO DE ALIMENTOS LTDA.

CAMPANHA ANUAL DE ARRECADAÇÃO DE AGASALHOS, BRINQUEDOS E ALIMENTOS



Esta campanha é realizada desde 2004 por meio de gincanas promovidas ao longo do ano. São formadas equipes com colaboradores voluntários que arrecadam agasalhos, brinquedos e alimentos. A empresa disponibiliza espaço para armazenamento das arrecadações, ajuda na coleta e entrega e premia a equipe que mais arrecada. Tem a meta de aumentar o número de voluntários, em 5% o volume de arrecadações e entidades contempladas com as doações.

A prática visa à conscientização dos colaboradores para o exercício da cidadania na medida em que auxiliam para a qualidade de vida dos menos favorecidos. Em 2017 foram arrecadados 1269 kg de roupas, 178,43 kg de brinquedos e 891 kg de alimentos doados às instituições da região. Também teve como resultado o engajamento dos colaboradores pela visão social.

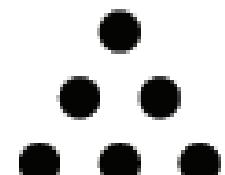


BO PAPER BRASIL INDÚSTRIA DE PAPEIS LTDA.

PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA PARA TODOS

A nova estratégia do Grupo, cuja diretriz Transformar para Crescer, traz no tópico Responsabilidade Social e Ambiental todo o anseio do Grupo em proporcionar e estimular a promoção da saúde entre seus empregados, familiares e comunidade. O programa tem o propósito de inspirar mudanças no estilo de vida inserindo, no dia a dia, práticas nutricionais e esportivas saudáveis alinhadas à prevenção de acidentes.

O Fundo Educacional para Empregados apoia o programa que conta com parcerias do Sesi, Senai, CIPA, órgãos municipais e com consultorias para mudar positivamente o cenário dos indicadores de absenteísmo e segurança do trabalho. Anualmente, são beneficiadas cerca de 1000 pessoas pela promoção da saúde, bem-estar e prevenção de acidentes, além de fortalecer os laços com a comunidade.



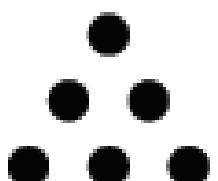
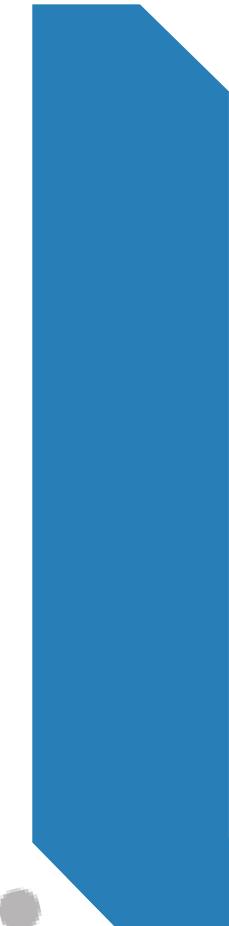
MONDELEZ BRASIL LTDA

REDUÇÃO DO DESCARTE DE PAPELÃO
EM BOBINAS PARA EMBALAGEM

O pilar Segurança, Saúde e Meio Ambiente do SIG tem metas de sustentabilidade para toda cadeia. Os resíduos recicláveis são o volume de maior perda, principalmente, resíduos de papelão. Um colaborador sugeriu envolver fornecedores de bobinas de strech para reduzir o desperdício do papelão interno do rolo, conhecido por tarugo.

Esta ideia permitiu substituir o tarugo nos rolos por um material reutilizável de silicone. Internamente, a iniciativa reduziu a geração de resíduos de papelão em 14 ton/ano e sua replicação junto aos clientes em 500 ton/ano. Inspirado neste exemplo, a logística reversa de tarugos de envoltórios de embalagens alimentícia reduzirá 50,5ton/ano de papelão está sendo implementada e foi selecionada na competição internacional Ideias de Sustentabilidade.





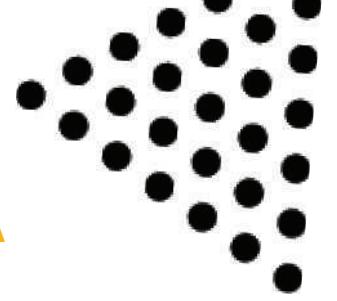
POSITIVO TECNOLOGIA S/A

VOLUNTARIADO – GRANDES DESCOBERTAS,
O PROFISSIONAL DO FUTURO

Ao pensar na educação como ponto de partida na formação e desenvolvimento de uma pessoa, o Grupo Positivo reserva uma atenção especial com o futuro de jovens de baixa renda, com acesso restrito à educação de qualidade e a inserção no mercado de trabalho. A partir dessa preocupação, cria o projeto Voluntariado, voltado aos moradores vizinhos da Positivo Tecnologia, localizada no bairro CIC e considerada uma região vulnerável.

Com o objetivo de oferecer experiências que preparassem e incentivasse os jovens para o mercado de trabalho promoveu cursos e treinamentos para entrevista de emprego, planejamento e propósito de vida, além de encontros com líderes da empresa que compartilharam suas histórias e trajetórias, servindo como fonte de inspiração para a carreira desses jovens.





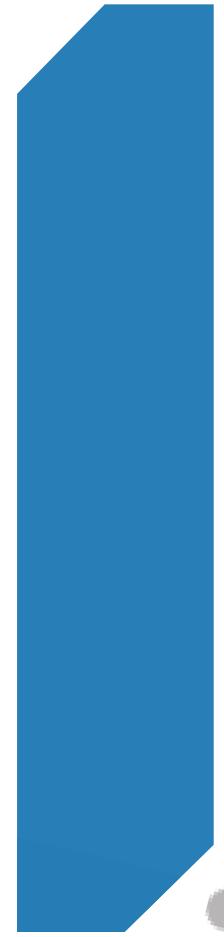
POSITIVO TECNOLOGIA S/A

PROGRAMA JOVENS CONECTADOS



Esta iniciativa da Positivo Tecnologia tem como principal objetivo conectar os Jovens Aprendizes com o futuro profissional, desenvolvendo competências comportamentais que irão auxiliá-los na escolha de suas carreiras. O Programa envolve três pilares: aprendizes, responsáveis e tutores profissionais. Os encontros promovem espaço de discussão, trocas de experiências e palestras que irão inspirar e fornecer o conhecimento necessário para que esses jovens possam planejar seus futuros.

Os aprendizes que se destacam têm a oportunidade de serem efetivados. No último ano, já foram mais de 20 vagas preenchidas o que demonstra o forte compromisso da empresa com a capacitação para o mercado.





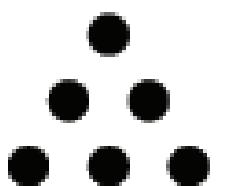
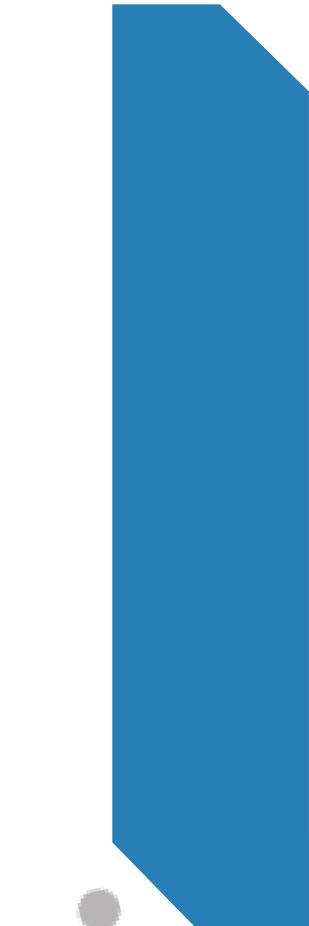
VOTORANTIM CIMENTOS SA

PARCERIA VOTORANTIM PELA EDUCAÇÃO - PVE



O programa visa contribuir com a qualificação de práticas de gestão educacional e com a mobilização social de comunidades em prol da melhoria da educação. No Paraná, o PVE acontece em 04 municípios: Rio Branco do Sul, Itaperuçu, Almirante Tamandaré e Colombo. O tema central este ano é “Gestão com Foco na Aprendizagem”, a fim de que os alunos aprendam mais, melhor e no tempo certo.

O percurso do programa se divide em quatro ciclos e três eixos de atuação: Gestão Escolar, Gestão Educacional e Mobilização. Em 2018, o PVE já contabiliza bons resultados e segue em ritmo acelerado. A contribuição que deixa aos municípios é a estruturação de uma rede de pessoas mobilizadas, compreendendo seu papel e com uma cultura de acompanhamento contínuo da aprendizagem.





VOLVO DO BRASIL VEÍCULOS LTDA

ATERRO ZERO NA VOLVO DO BRASIL



O cuidado com o meio ambiente é um valor fundamental da marca Volvo e a eliminação da disposição de resíduos em aterro é um objetivo da empresa. Em 2008, a quantidade de resíduos que destinava para aterro era inferior a 1%. Naquele momento, a empresa decidiu armazenar esses resíduos, até que uma solução tecnicamente viável fosse encontrada. Depois de muito trabalho, e com o apoio da alta administração, foram encontradas soluções apropriadas para cada um desses resíduos.

Em 2018, a unidade Curitibana da Volvo passou por uma avaliação do Grupo Volvo baseada em critérios corporativos, recebendo, então, a certificação “Aterro Zero”. Essa conquista é resultado de dez anos sem dispor resíduos em aterro, demonstrando o compromisso da empresa com a melhoria contínua do seu desempenho ambiental.



